# NOS **10** ENGAGEMENTS

# EMPLOYEUR

1. **N'ACCEPTER QUE DES MISSIONS POUR LESQUELLES NOUS SOMMES COMPÉTENTS ET QUALIFIÉS**

2. **METTRE EN OEUVRE TOUS LES MOYENS NÉCESSAIRES POUR ASSURER UN SOURCING QUANTITATIF, QUALITATIF ET DIVERSIFIÉ**

3. **RENCONTRER L'ENSEMBLE DES CANDIDATS RÉPONDANT AU PROFIL RECHERCHÉ ET MENER UN ENTRETIEN D'ÉVALUATION APPROFONDI**

4. COMPLÉTER CHACUNE DE NOS **ÉVALUATIONS** PAR DES TESTS **(PERSONNALITÉ, APTITUDES, RAISONNEMENT, CONNAISSANCES, LANGUES...)** ET/OU LA **MISE EN PLACE D'ASSESSMENT CENTERS** (CENTRES D'ÉVALUATION)

5. **ASSURER UN PROCESS DE RECRUTEMENT NON DISCRIMINANT,** CENTRÉ SUR LES SEULES COMPÉTENCES DES CANDIDATS

6. **PRÉSENTER LES CANDIDATS RETENUS À NOS CLIENTS DANS UN DÉLAI MOYEN DE 4 SEMAINES**

7. **GARDER CONFIDENTIELLES NOS MISSIONS** AINSI QUE L'ENSEMBLE DES ÉLÉMENTS COLLECTÉS AUPRÈS DE NOS CLIENTS

8. **RÉALISER AVEC NOS CLIENTS UN POINT RÉGULIER SUR L'AVANCEMENT DE NOS MISSIONS** ET ÊTRE TOTALEMENT **TRANSPARENT** ET **SINCÈRE** DANS NOS ÉCHANGES

9. **RÉALISER SYSTÉMATIQUEMENT DES PRISES DE RÉFÉRENCES PROFESSIONNELLES :** CONTACTER LES ANCIENS EMPLOYEURS DE NOS CANDIDATS ET EFFECTUER L'ENSEMBLE DES VÉRIFICATIONS NÉCESSAIRES AFIN DE GARANTIR LA QUALITÉ ET LA FIABILITÉ DE CES DERNIERS

10. **GARANTIR LA QUALITÉ DE NOS RECRUTEMENTS PAR LA MISE EN PLACE SYSTÉMATIQUE D'UNE GARANTIE POST-RECRUTEMENT DE 2 À 12 MOIS**